

## Συμβαίνουν

ΣΤΟ 6,8% ΤΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ  
ΤΟΝ ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΖΩΝΗ

Μικρή μείωση σημείωσε τον Φεβρουάριο το ποσοστό ανεργίας στην Ευρωζώνη το οποίο διαμορφώθηκε στο 6,8% έναντι 6,9% τον Ιανουάριο και 8,2% τον Φεβρουάριο του 2021, σύμφωνα με τη Eurostat. Το ποσοστό ανεργίας στην ΕΕ ήταν 6,2% τον Φεβρουάριο του 2022, από 6,3% τον Ιανουάριο του 2022 και από 7,5% τον Φεβρουάριο του 2021.

Οι καταγεγραμμένοι άνεργοι στην ΕΕ ήταν 13,267 εκατομμύρια άνδρες και γυναίκες. Από αυτούς 11,155 εκατομμύρια στην ευρωζώνη. Τον Φεβρουάριο του 2022, το ποσοστό ανεργίας των νέων ήταν 14,0% τόσο στην ευρωζώνη όσο και στην ΕΕ, έναντι 14,3% τον Ιανουάριο. Σε απόλυτα νούμερα, η ανεργία των νέων μειώθηκε κατά 26.000 στη ζώνη του ευρώ και κατά 38.000 στην ΕΕ. Σε ετήσια βάση, η ανεργία των νέων μειώθηκε κατά 512.000 στη ζώνη του ευρώ και κατά 602.000 στην ΕΕ. Τον Φεβρουάριο του 2022, το ποσοστό ανεργίας για τις γυναίκες ήταν 6,5% στην ΕΕ, έναντι 6,6% τον Ιανουάριο του 2022. Το ποσοστό ανεργίας για τους άνδρες ήταν 5,9% τον Φεβρουάριο του 2022, από 6,0% τον Ιανουάριο του 2022. Στη ζώνη του ευρώ, το ποσοστό ανεργίας για τις γυναίκες παρέμεινε σταθερό στο 7,2% τον Φεβρουάριο του 2022, ενώ το ποσοστό ανεργίας για τους άνδρες μειώθηκε από 6,6% το Ιανουάριο 2022 σε 6,4% Φεβρουάριος 2022.

Οι χώρες με τα υψηλότερα ποσοστά ανεργία και με διαφορά ήταν τον Φεβρουάριο η Ισπανία με 12,6% και η Ελλάδα με 11,9%. Ακολουθεί με μονοψήφιο ποσοστό η Ιταλία (8,5%) και η Γαλλία (7,4). Τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας καταγράφονται στην Τσεχία (2,4%), στη Γερμανία και στη Μάλτα (και οι δύο 3,1%).

-Κωνσταντίνου Ντέλλου-

ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ



Η efimerisdiakirixeon.gr είναι πιστοποιημένο Μέλος, ως ηλεκτρονικό μέσο ενημέρωσης, της Πλατφόρμας e-media της Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης και Επικοινωνίας.

## ΝΕΟ ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΟΑΕΔ ΓΙΑ 10.000 ΝΕΟΥΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΕΩΣ 29 ΕΤΩΝ

Την απασχόληση 10.000 νέων ανέργων έως 29 ετών αφορά το νέο πρόγραμμα του ΟΑΕΔ που εξήγγειλε ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής Χατζηδάκης. Το πρόγραμμα είναι 100% επιδοτούμενο από τον Οργανισμό και με αποζημίωση διάρκειας επτά μηνών ίση για κάθε μήνα με τον κατώτατο μισθό για τους ωφελούμενους.

Η «ταυτότητα» του νέου Προγράμματος

Στόχος του νέου προγράμματος, διάρκειας 7 μηνών και προϋπολογισμού 65 εκατ. ευρώ (με συγχρηματοδότηση από το ΕΣΠΑ) είναι η ενίσχυση της πρόσβασης των νέων στην αγορά εργασίας μέσω της απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και την αντιμετώπιση της διαρροής επιστημονικού εργατικού δυναμικού. Ωφελούμενοι είναι 10.000 άνεργοι νέοι, ηλικίας 18-29 ετών, εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης και κατάρτισης, απόφοιτοι τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης, εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης του ΟΑΕΔ που εδρεύουν σε περιοχές αρμοδιότητας της Περιφέρειας Αττικής (6.500 άνεργοι) και της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας (3.500 άνεργοι). Στους συμμετέχοντες καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ μηνιαίως αποζημίωση ίση με τον νόμιμο κατώτατο μισθό. Επιπρόσθετα καταβάλλεται αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας. Οι συμμετέχοντες στο πρόγραμμα, για το χρόνο συμμετοχής τους σε αυτό, υπάγονται στη μεικτή ασφάλιση του e-ΕΦΚΑ.

Αναφορικά με τη διαδικασία, οι επιχειρήσεις υποβάλλουν αιτήσεις στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του ΟΑΕΔ και προσδιορίζουν την ειδικότητα και τα απαιτούμενα προσόντα της θέσης.

Συνέχεια σε σελ. 3

## ΔΙΕΘΝΗ ΓΕΓΟΝΟΤΑ...

του Νίκου Οικονομάκη

### ΤΑ ΡΩΣΙΚΑ ΣΤΡΑΤΕΥΜΑΤΑ ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΧΗ ΤΟΥ ΤΣΕΡΝΟΜΠΙΛ

Τα ρωσικά στρατεύματα αποχωρούν από την περιοχή του Τσερνόμπιλ, αναφέρει η κρατική υπηρεσία πυρηνικής ενέργειας στην Ουκρανία και αναμεταδίδει το Sky News.

Αν αυτό είναι ακριβές, σημειώνει το βρετανικό Μέσο, θα επιβεβαιώσει άλλους ισχυρισμούς ότι η Ρωσία αποσύρει τα στρατεύματά της από την περιοχή του Κιέβου.

Σύμφωνα με τους Ουκρανούς ορισμένα στρατεύματα παραμένουν ακόμη στην περιοχή, τα περισσότερα όμως κατευθύνονται προς τα σύνορα με τη Λευκορωσία.

Δυτικοί αναλυτές προβλέπουν ότι ενώ η Ρωσία λέει ότι θα επικεντρώσει τώρα τα στρατεύματά της στην περιοχή του Ντονμπάς, οι δυνάμεις της θα μπορούσαν στην πραγματικότητα να ανασυντάσσονται για περισσότερες επιθέσεις σε όλη την Ουκρανία.

Να σημειώσουμε ότι νωρίτερα έγινε γνωστό ότι Ρώσοι στρατιώτες νοσηλεύονται στο Γκόμελ της Λευκορωσίας αφού «εκτέθηκαν σε ραδιενέργεια».

### “ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΔΙΑΚΗΡΥΞΕΩΝ” 1946 - 2021:

Η εφημερίδα που για 75 χρόνια έχει καταστεί συνώνυμη με τις διακηρύξεις, συνεχίζει παράλληλα να «γράφει» ιστορία στον ευρύτερο χώρο της καθημερινής οικονομικής ενημέρωσης καθώς και της ευρύτερης ενημέρωσης μέσω άρθρων, σχολίων, αναλύσεων και ευθυμογραφημάτων, προσηλωμένη πάντα στους κανόνες της πρέπουσας δημοσιογραφικής δεοντολογίας.

## ΟΛΕΣ ΟΙ ΔΙΑΚΗΡΥΞΕΙΣ

## ΔΙΑΦΟΡΑ

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**  
**ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ**  
**ΔΗΜΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ**  
**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΟΥ & ΛΤΕ ΤΜΗΜΑ**  
**ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ**  
**ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 12057**  
**ΤΗΛ.: 2132123011 – 3012**  
**FAX: 2132123021**  
**e-mail:**  
**s.kottarakos@piraeus.gov.gr**  
**ΘΗΒΩΝ 78**  
**18542 ΠΕΙΡΑΙΑΣ**

**ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΑΝΟΙΚΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ** Προκηρύσσει ανοικτό ηλεκτρονικό διαγωνισμό κάτω των ορίων για το έργο: Επισκευές και ανακατασκευές Αυλείων χώρων Σχολικών Κτιρίων Δήμου Πειραιά 2.2020, προϋπολογισμού 322.123,00 € πλέον Φ.Π.Α με κριτήριο ανάθεσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά μόνο βάσει τιμής. 1. Αναθέτουσα Αρχή – Στοιχεία Επικοινωνίας Αναθέτουσα αρχή: Δήμος Πειραιά Ταχυδρομική Διεύθυνση: Ι. ΔΡΑΓΑΤΣΗ 12 ΤΚ 18535

Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: s.kottarakos@piraeus.gov.gr Δ/ση στο διαδίκτυο: www.piraeus.gov.gr Αρμόδιος για πληροφορίες: Ι. Δράτσος Τηλέφωνο :: +2132123011 Fax: +2132123021 Κωδικός NUTS: EL 307 2. Πρόσβαση στα έγγραφα: Προσφέρεται ελεύθερη, πλήρης, άμεση και δωρεάν ηλεκτρονική πρόσβαση στα έγγραφα της σύμβασης στον ειδικό, δημόσια προσβάσιμο, χώρο «ηλεκτρονικοί διαγωνισμοί» της πύλης www.promitheus.gov.gr, καθώς και στην ιστοσελίδα της αναθέτουσας αρχής Δήμου Πειραιά http://piraeus.gov.gr. Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στα ανωτέρω στοιχεία επικοινωνίας. 3. Κωδικός CPV: 45000000-7 4. Τόπος Εκτέλεσης: Σε Σχολικά κτίρια που βρίσκονται σε όλα Διαμερίσματα του Δήμου Πειραιά 5. Τίτλος έργου: Επισκευές και ανακατασκευές Αυλείων χώρων Σχολικών Κτι-

ρίων Δήμου Πειραιά 2.2020. 6. Σύνοψη Περιγραφή: Με το παρόν έργο πραγματοποιείται διάστρωση χυτού ακρυλικού τάπητα σε αύλειους χώρους σχολικών συγκροτημάτων του Δήμου Πειραιά. Η σκοπιμότητα του συγκεκριμένου έργου σχετίζεται με την αναβάθμιση της ασφάλειας των χρηστών των χώρων. 7. Εκτιμώμενη συνολική αξία: Αξία χωρίς ΦΠΑ 322.123,00 Ευρώ 8. Απαγορεύονται οι εναλλακτικές προσφορές. 9. Διάρκεια Σύμβασης: Προθεσμία εκτέλεσης του έργου είναι δώδεκα (12) μήνες από την ανάρτηση της σύμβασης στο ΚΗΜΔΗΣ. 10. Προϋποθέσεις συμμετοχής: Δικαίωμα συμμετοχής έχουν φυσικά ή νομικά πρόσωπα, ή ενώσεις αυτών που δραστηριοποιούνται σε έργα Οικοδομικά και που είναι εγκατεστημένα σε: α) σε κράτος-μέλος της Ένωσης,

β) σε κράτος-μέλος του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (Ε.Ο.Χ.), γ) σε τρίτες χώρες που έχουν υπογράψει και κυρώσει τη ΣΔΣ, στο βαθμό που η υπό ανάθεση δημόσια σύμβαση καλύπτεται από τα Παραρτήματα 1, 2, 4 και 5 και τις γενικές σημειώσεις του σχετικού με την Ένωση Προσαρτήματος Ι της ως άνω Συμφωνίας, καθώς και δ) σε τρίτες χώρες που δεν εμπίπτουν στην περίπτωση γ' της παρούσας παραγράφου και έχουν συνάψει διμερείς ή πολυμερείς συμφωνίες με την Ένωση σε θέματα διαδικασιών ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων. Οικονομικός φορέας συμμετέχει είτε μεμονωμένα είτε ως μέλος ένωσης. Οι ενώσεις οικονομικών φορέων συμμετέχουν υπό τους όρους των παρ. 2, 3 και 4 του άρθρου 19 και των παρ. 1 (ε) και 3 (β) του άρθρου 76 του ν. 4412/2016. Δεν απαιτείται από τις εν λόγω ενώσεις να περιβληθούν συγκεκριμένη νομική μορφή για την υποβολή προσφοράς. Σε περίπτωση που η ένωση αναδειχθεί ανάδοχος η νομική της μορφή πρέπει να είναι τέτοια που να εξασφαλίζεται η ύπαρξη ενός και μοναδικού φορολογικού μητρώου για την ένωση (πχ κοινοπραξία). - Λόγοι αποκλεισμού: Σύμφωνα με το άρθρο

73 του Ν.4412/16 και το άρθ. 22 της Διακήρυξης. - Κριτήρια επιλογής: Όσον αφορά στην χρηματοοικονομική ικανότητα απαιτείται οι συμμετέχοντες οικονομικοί φορείς που δραστηριοποιούνται στην κατηγορία ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ, να έχουν οικονομική και χρηματοοικονομική επάρκεια όπως ορίζεται από το άρθρο 51 παρ.11 του Π.Δ 71/2019 Επισημαίνεται ότι λόγω των οριζόμενων στις μεταβατικές διατάξεις (άρθρο 65 παρ.6) του Π.Δ 71/2019 στο διαγωνισμό γίνονται δεκτοί και συμμετέχοντες οικονομικοί φορείς εγγεγραμμένοι στο ΜΕΕΠ εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις της παρ 4 για την κατηγορία ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ του άρθρου 100 του Ν. 3669/2008 Όσον αφορά στην τεχνική και επαγγελματική ικανότητα απαιτείται οι οικονομικοί φορείς να πληρούν τις ελάχιστες απαιτήσεις του άρθρου 52 παρ 2 του Π.Δ 71/2019 για την κατηγορία ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ. Επισημαίνεται ότι λόγω των οριζόμενων στις μεταβατικές διατάξεις (άρθρο 65 παρ.6) του Π.Δ 71/2019 στο διαγωνισμό γίνονται δεκτοί και συμμετέχοντες οικονομικοί φορείς εγγεγραμμένοι στο ΜΕΕΠ εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις της παρ 4 για την κατηγορία ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ του άρθρου 100 του Ν. 3669/2008 Σε περίπτωση ένωσης οικονομικών φορέων, οι παραπάνω ελάχιστες απαιτήσεις καλύπτονται αθροιστικά από τα μέλη της ένωσης. Όσον αφορά στα πρότυπα διασφάλισης ποιότητας και πρότυπα περιβαλλοντικής διαχείρισης απαιτείται οι οικονομικοί φορείς να διαθέτουν 1. Πιστοποιητικό ISO 9001 Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας ή ισοδύναμο, το οποίο να έχει εκδοθεί από διαπιστευμένο φορέα για το σκοπό αυτό. 2. Πιστοποιητικό ISO 14001 Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ή ισοδύναμο, το οποίο να έχει εκδοθεί από διαπιστευμένο φορέα για το σκοπό αυτό. 3. Πιστοποιητικό ISO 45001 Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία ή ισοδύναμο, το οποίο να έχει εκδοθεί από διαπιστευμένο φορέα για το

σκοπό αυτό. - Εγγύηση συμμετοχής: Για την συμμετοχή στον διαγωνισμό απαιτείται η κατάθεση από τους συμμετέχοντες οικονομικούς φορείς, κατά τους όρους της παρ. 1 α) του άρθρου 72 του ν.4412/2016, εγγυητικής επιστολής συμμετοχής, που ανέρχεται στο ποσό των 6.442,50 ευρώ. Στην περίπτωση ένωσης οικονομικών φορέων, η εγγύηση συμμετοχής περιλαμβάνει και τον όρο ότι η εγγύηση καλύπτει τις υποχρεώσεις όλων των οικονομικών φορέων που συμμετέχουν στην ένωση. 11. Η Σύμβαση δεν υποδιαιρείται σε τμήματα 12. Κριτήριο Ανάθεσης της Σύμβασης: είναι η πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά μόνο βάσει τιμής (χαμηλότερη τιμή) – άρθρο 95 ν.4412/2016. 13. Ημερομηνία και ώρα λήξης της προθεσμίας υποβολής των προσφορών: 15 – 04 - 2022 και ώρα 14:00. 14. Φάκελοι προσφορών: Οι προσφορές υποβάλλονται από τους ενδιαφερομένους ηλεκτρονικά, μέσω της διαδικτυακής πύλης www.promitheus.gov.gr του ΕΣΗΔΗΣ. Το αργότερο πριν από την ημερομηνία και ώρα αποσφράγισης των προσφορών, προσκομίζονται στην Αναθέτουσα Αρχή, με ευθύνη του οικονομικού φορέα οι πρωτότυπες εγγυήσεις συμμετοχής, πλην των εγγυήσεων που εκδίδονται ηλεκτρονικά, άλλως η προσφορά απορρίπτεται ως απαράδεκτη. 15. Χρόνος ισχύος προσφορών: Κάθε υποβαλλόμενη προσφορά δεσμεύει τον συμμετέχοντα στον διαγωνισμό κατά τη διάταξη του άρθρου 97 του Ν.4412/2016, για διάστημα δώδεκα (12) μηνών, από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των προσφορών. 16. Γίνεται δεκτή ΜΟΝΟ η ηλεκτρονική υποβολή προσφορών. 17. Χρηματοδότηση: Το έργο χρηματοδοτείται από ΔΗΜΟΤΙΚΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ - ΣΑΤΑ 18. Διαδικασίες Προσφυγής: Για την άσκηση προσφυγών ισχύει το άρθρο 4.3 της Διακήρυξης. 19. Δημοσιεύσεις: Η παρούσα προκήρυξη θα αναρτηθεί στο ΚΗΜΔΗΣ και θα δημοσιευθεί στον τύπο σύμφωνα με το Νόμο. Τα έξοδα δημοσίευσης θα βαρύνουν τον ανάδοχο.

## ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΔΙΑΚΗΡΥΞΕΩΝ ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

-ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ: 1946-

• **ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ - ΕΚΔΟΤΗΣ:** Χρήστος - Χαράλαμπος Μάλλιος

• **ΔΙΟΙΚΗΣΗ - ΣΥΝΤΑΞΗ:** Υψηλάντου 18 - Γαλάτσι - Τ.Κ.: 111 46 - Τηλ./Fax: 210- 2130664

• **ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ:** Τηλ./Fax: 210 - 2130664.

e-mail: info@efimerisdiakirixeon.gr site: www.efimerisdiakirixeon.gr

• **ΨΗΦΙΑΚΗ ΕΚΤΥΠΩΣΗ: PRINT CENTER** - Τράλλεων 145Α - Γαλάτσι - Τ.Κ. 111 46

-Τηλ.: 210- 2922129 - Fax.: 210-2922117 - E-mail: foto\_cop@otenet.gr.

Η "Εφημερίς Διακηρύξεων"

είναι μέλος της Ένωσης Ανταποκριτών Ελληνικού Τύπου Εξωτερικού

• Χειρόγραφα και επιστολές προς την Εφημερίδα δεν επιστρέφονται

## ΣΥΝΑΡΟΜΕΣ

## Ετήσιες

Ιδιώτες: 60 € internet – 95 € έντυπη.  
 Εταιρίες: 75 € internet – 105 € έντυπη.  
 Οργανισμοί – Τράπεζες: 95 € internet – 120 € έντυπη.

## Εξάμηνες

Ιδιώτες: 40 € internet – 65 € έντυπη.  
 Εταιρίες: 45 € internet – 70 € έντυπη.  
 Οργανισμοί – Τράπεζες: 55 € internet – 90 € έντυπη.

Οι ανωτέρω τιμές επιβαρύνονται με 6% Φ.Π.Α.



## ΟΛΕΣ ΟΙ ΔΙΑΚΗΡΥΞΕΙΣ

## ΕΙΔΗΣΗ

Συνέχεια απο σελ. 1

Ο ΟΑΕΔ επιβεβαιώνει ότι η επιχείρηση πληροί τις προϋποθέσεις και στη συνέχεια οι εργασιακοί σύμβουλοι του Οργανισμού υποδεικνύουν στην επιχείρηση υποψηφίους σύμφωνα με τα απαιτούμενα προσόντα της κενής θέσης. Η επιχείρηση επιλέγει μεταξύ των υποψηφίων και προσλαμβάνει τον άνεργο.

Ενίσχυση κινήτρων για το «Πρώτο Ένσημο»

Παράλληλα, ο κ. Χατζηδάκης προανήγγειλε ενίσχυση των κινήτρων του προγράμματος «Πρώτο Ένσημο» του υπουργείου Εργασίας –που «τρέχει» από τις αρχές του έτους και απευθύνεται σε νέους 18-29 ετών χωρίς προηγούμενη προϋπηρεσία– ώστε η επιδότηση που προβλέπει να είναι τουλάχιστον αντίστοιχη με αυτή του νέου προγράμματος του ΟΑΕΔ. Οι αλλαγές στο «Πρώτο Ένσημο» θα έχουν αναδρομική ισχύ και, σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας, θα οδηγήσουν σε σημαντική ενδυνάμωση των κινήτρων που δίνονται για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας σε σχέση με το ισχύον πλαίσιο που προβλέπει επιδότηση 1.200 ευρώ για έξι μήνες –που κατανέμεται ισόποσα μεταξύ εργαζομένου και εργοδότη– για κάθε νέα θέση με σύμβαση εργασίας πλήρους απασχόλησης. Η εξειδίκευση των ρυθμίσεων για το «Πρώτο Ένσημο» θα ανακοινωθεί την επόμενη εβδομάδα.

Τι είπαν ωφελούμενοι

Ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ανακοίνωσε τις νέες πρωτοβουλίες μαζί με τον Διοικητή του ΟΑΕΔ Σπύρο Πρωτοψάλτη, με ωφελούμενους προγραμμάτων του Οργανισμού και με εκπροσώπους των εταιρειών που αξιοποίησαν τα προγράμματα. Στη συνάντηση παρευρέθηκαν 10 εργαζόμενοι, νέοι σε ηλικία, 5 άνδρες και 5 γυναίκες, οι οποίοι εργάζονται σε διαφορετικές

εταιρείες με διάφορα αντικείμενα και μέσα από τα προγράμματα του ΟΑΕΔ βρήκαν δουλειά σε θέσεις αντίστοιχες με το εργασιακό τους προφίλ. Σύμφωνα με την ανακοίνωση του υπουργείου, η Στέλλα Σ. προσελήφθη ως στέλεχος Digital Marketing σε διαφημιστική εταιρεία, έχοντας αποκτήσει τις σχετικές δεξιότητες μέσα από το πρόγραμμα κατάρτισης στο Digital Marketing που υλοποίησε ο ΟΑΕΔ σε συνεργασία με τη Google. Ο Γιάννης Ρ., Χημικός Μηχανικός ΕΜΠ, βρήκε δουλειά σε φαρμακευτική εταιρεία μέσα από το πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας «Εξυπνης Εξειδίκευσης». Η Κατερίνα Σ. βρήκε δουλειά ως υπάλληλος γραφείου σε τεχνική εταιρεία. Ο Στέλιος Σ., μηχανικός, βρήκε δουλειά σε επιχείρηση επισκευής αυτοκινήτων, ο Αντώνης Κ. και η Βασιλική Π. οικονομολόγοι, βρήκαν απασχόληση σε λογιστικά γραφεία εταιρειών, η Όλγα Ζ., μηχανολόγος μηχανικός, βρήκε δουλειά σε εταιρεία μηχανολογικών εργασιών, ενώ ο Διονύσης Φ. προσελήφθη ως πωλητής σε εταιρεία εισαγωγής τροφίμων. Δυο νέες γυναίκες, η Αργυρώ Θ. και η Ευγενία Μ, χάρη στα ειδικά προγράμματα του ΟΑΕΔ για τη στήριξη επιχειρηματικών πρωτοβουλιών ξεκίνησαν τις δικές τους επιχειρήσεις, με την πρώτη να ανοίγει γυμναστήριο και τη δεύτερη να ανοίγει γραφείο ως σύμβουλος επιχειρήσεων.

Παρόντες στη συνάντηση ήταν επίσης και εκπρόσωποι τριών επιχειρήσεων που αξιοποίησαν τα προγράμματα του ΟΑΕΔ για να προχωρήσουν σε προσλήψεις. Τόσο οι εργαζόμενοι όσο και οι εργοδότες δήλωσαν ικανοποιημένοι από τη συνεργασία τους με τον ΟΑΕΔ. Οι περισσότεροι εκ των εργαζομένων επεσήμαναν ότι δεν έτρεφαν μεγάλες προσδοκίες ότι θα έβρισκαν δουλειά μέσω του

Οργανισμού, ωστόσο ξεπλάγην ευχάριστα, τονίζοντας και τη μεγάλη συμβολή των Εργασιακών Συμβούλων με τους οποίους είχαν επαφή. Αντλώντας από τη μέχρι τώρα εμπειρία τους, κατέθεσαν προτάσεις για την βελτίωση του σχεδιασμού των νέων προγραμμάτων του ΟΑΕΔ. Ανέδειξαν μεταξύ άλλων την ανάγκη χρήσης ψηφιακών εργαλείων για την καλύτερη σύζευξη των εργαζομένων με τις επιχειρήσεις, με τον κ. Πρωτοψάλτη να επισημαίνει ότι σχετική δράση βρίσκεται υπό κατάρτιση με χρηματοδότηση από το Ταμείο Ανάκαμψης. Οι εργοδότες από την πλευρά τους σημείωσαν ότι τα προγράμματα του ΟΑΕΔ διευκόλυναν τις προσλήψεις, τονίζοντας ότι η επικοινωνία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Φορέα είναι ικανοποιητική και αναδεικνύοντας την ανάγκη απλοποίησης και επιτάχυνσης κάποιων διαδικασιών.

Χατζηδάκης: Τριπλασιάστηκαν οι ρυθμοί των προγραμμάτων του ΟΑΕΔ

Ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής Χατζηδάκης δήλωσε: «Τα τελευταία 2,5 χρόνια οι ρυθμοί των προγραμμάτων του ΟΑΕΔ έχουν τριπλασιαστεί. Με το νομοσχέδιο «Δουλειές Ξανά» επιδιώκουμε να δώσουμε πρόσθετη δυναμική στον ΟΑΕΔ για να είναι πιο χρήσιμος στους εργαζομένους και τους ανέργους. Σήμερα ανακοινώνουμε ένα νέο πρόγραμμα του Οργανισμού για 10.000 νέες θέσεις εργασίας. Αφορά νέους μέχρι 29 ετών, καλύπτει την Αττική και

την Κεντρική Μακεδονία –δηλαδή τις δυο μεγαλύτερες Περιφέρειες της χώρας– και με βάση το πρόγραμμα αυτό θα υπάρξει στήριξη για την πρόσληψη 10.000 νέων, στον καθένα από τους οποίους θα αντιστοιχεί για επτά μήνες, το ποσό του κατώτατου μισθού. Είναι ένα πολύ σημαντικό πρόγραμμα με μεγάλη ένταση ενίσχυσης, το οποίο καλύπτει τις ανάγκες τόσο των επιχειρήσεων όσο και των νέων ανθρώπων.

Παράλληλα, την επόμενη εβδομάδα θα ανακοινώσουμε προσαρμογή του Προγράμματος «Πρώτο Ένσημο» ώστε να το κάνουμε τουλάχιστον εξίσου ελκυστικό με το πρόγραμμα που ανακοινώνουμε. Οι νέοι είναι προτεραιότητα του πρωθυπουργού και του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων».

Ο διοικητής του ΟΑΕΔ, Σπύρος Πρωτοψάλτης, δήλωσε: «Το νέο πρόγραμμα που θα ξεκινήσει σύντομα αποτελεί μια από τις νέες συγχρηματοδοτούμενες δράσεις που έχει ανακοινώσει ο ΟΑΕΔ και αποτελεί μέρος των 86.000 επιδοτούμενων θέσεων εργασίας που θα «ανοίξουν» μέσα στο 2022. Συνεχίζουμε να δίνουμε έμφαση στις ενεργητικές πολιτικές, γιατί δουλειά μας είναι να βοηθήσουμε τους ανέργους να βρουν δουλειά. Τα προγράμματα που ενεργοποιούμε κάνουν ακριβώς αυτό.

Θα συνεχίσουμε να βγάζουμε δράσεις και ελπίζουμε να έχουμε υψηλή ανταπόκριση από τις επιχειρήσεις».

(in.gr)

## ΧΡΗΣΤΟΣ ΓΕΩΡ. ΠΑΠΑΝΔΡΙΑΝΟΣ



•ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ  
•ΜΕΤΑΚΟΜΙΣΕΙΣ

ΥΔΡΑΥΛΙΚΗ ΠΟΡΤΑ

ΚΡΕΜΟΥ 50 ΚΑΛΛΙΘΕΑ - ΤΗΛ.: 210.95.21.005 - ΚΙΝ.: 693.68.50.576

# Η ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ ΟΔΗΓΕΙ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

## ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

### Ο ΚΟΣΜΟΣ ΤΟΥ ΠΑΟ ΨΗΦΙΣΕ "ΒΟΤΑΝΙΚΟΣ"!

Στη Γενική Συνέλευση του ερασιτέχνη ψήφισαν 2.994 μέλη του Παναθηναϊκού (από τους 4.284 που είχαν δικαίωμα ψήφου) και το... πολυπόθητο 67% που χρειαζόταν για να περάσει η Διπλή Ανάπλαση ήρθε. Συγκεκριμένα οι θετικές ψήφοι άγγιξαν ποσοστό 69%, κάτι που σημαίνει πως ο Παναθηναϊκός πλέον γυρίζει σελίδα. Το 2024 θα έχει νέες υπερσύγχρονες εγκαταστάσεις στον Βοτανικό για όλα τα ερασιτεχνικά τμήματα και το 2026 θα του παραδοθεί η νέα ποδοσφαιρική του αρένα, χωρητικότητας 40.000 θέσεων. Ένα υπερσύγχρονο στολίδι για την ποδοσφαιρική ομάδα.

### Ο ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΣ ΕΝΑΝΤΙΟΝ ΜΠΑΡΤΣΕΛΟΝΑΣ ΑΥΡΙΟ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΒΡΑΔΥ ΣΤΟ ΣΕΦ ΓΙΑ ΤΗΝ EUROLEAGUE

Ο Ολυμπιακός δίνει το τελευταίο του παιχνίδι για την κανονική διάρκεια της EuroLeague αύριο Παρασκευή (1/4) και φιλοξενεί την πρωτοπόρο Μπαρτσελόνα στο ΣΕΦ. Είναι μια πολύ σημαντική αναμέτρηση για τη βαθμολογική κατάσταση και την τελική κατάταξη των Ερυθρολεγκών, που θα κρίνει και με ποια ομάδα θα παίξουν στα πλέι-οφ της διοργάνωσης. Η ομάδα του Πειραιά πριν από την τόσο σπουδαία αναμέτρηση ταλαιπωρείται από κάποια προβλήματα. Μπορεί να μην είναι τραυματισμοί, αλλά ιώσεις, όμως και αυτές είναι ικανές να στερήσουν κάποιες επιλογές από τον Γιώργο Μπαρτζώκα.

-Ο Φίλαθλος-

## ΥΓΕΙΑ

## ΚΑΙ

## ΕΠΙΣΤΗΜΗ

### Τα πιθανά οφέλη του παγωμένου νερού

Η κατανάλωση παγωμένου νερού, πάντως, έχει μερικά οφέλη. Μελέτη του 2012 έδειξε ότι στη διάρκεια της άσκησης μπορεί να εμποδίσει την υπερθέρμανση του σώματος. Μπορεί επίσης να κάνει την άσκηση πιο αποδοτική. Η επίδραση αυτή πιθανώς οφείλεται στο ότι το παγωμένο νερό βοηθεί τον οργανισμό να διατηρήσει χαμηλότερη την εσωτερική θερμοκρασία του, εκτιμούν οι ερευνητές. Υπάρχει επίσης περίπτωση να συμβάλλει στην απώλεια βάρους. Ο Dr. Weiner είχε διερευνήσει το θέμα πριν από λίγα χρόνια και είχε καταλήξει στο συμπέρασμα πως για κάθε 30 γραμμάρια παγωμένου νερού που καταναλώνουμε, ο οργανισμός δαπανά μερικές πρόσθετες θερμίδες για να τα φέρει στη θερμοκρασία του σώματος. Αντίστοιχα, το 2016 μελέτη σε περισσότερους από 18.000 εθελοντές έδειξε ότι η κατανάλωση άφθονου νερού σχετίζεται με μειωμένη πρόσληψη θερμίδων στη διάρκεια της ημέρας. Το εύρημα αυτό ίσχυε είτε κάποιος έπινε παγωμένο νερό είτε ζεστό ή σε θερμοκρασία δωματίου. Η ίδια μελέτη έδειξε πως το νερό κάθε θερμοκρασίας ωφελεί την πέψη και τη διατήρηση ενός μέτριου σωματικού βάρους.

(iatropedia)

## ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΙ ΑΛΛΑ...

του Γιώργου Μάλλιου



Η ακρίβεια παραμένει το νο1 πρόβλημα για τους Έλληνες το τελευταίο διάστημα, όπως αποτυπώθηκε και στη δημοσκόπηση της MRB για το Newsbomb.gr, με τα στοιχεία από έρευνα της ΓΣΕΕ και του Ινστιτούτου Εργασίας να επιβεβαιώνουν την εικόνα αυτή. Συγκεκριμένα έξι στους δέκα εργαζομένους δήλωσαν ότι η άνοδος των τιμών, τους έχει οδηγήσει σε μείωση της κατανάλωσης βασικών ειδών διατροφής, ενώ επτά στους δέκα επισημαίνουν ότι η άνοδος των τιμών τους έχει οδηγήσει σε περιορισμό των δαπανών για θέρμανση. Παράλληλα το 80% έχει «κόψει» κάθε είδους ψυχαγωγία με το 85% να ζητά επαναφορά του κατώτατου μισθού στα 751 ευρώ. Συγκεκριμένα, όπως προκύπτει από την ειδική θεματική έρευνα της ALCO για το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ:

•Το 59% των εργαζομένων δηλώνει ότι η άνοδος των τιμών τους έχει οδηγήσει σε μείωση της κατανάλωσης βασικών ειδών διατροφής. "Πολύ" απαντά το 26% και "Αρκετά" το 33%. Αντίστοιχα, το 32% στην αντίστοιχη ερώτηση δηλώνει "Λίγο" και το 9% "Καθόλου".

•Το 74% των εργαζομένων δηλώνει ότι η άνοδος των τιμών τους έχει οδηγήσει σε περιορισμό των δαπανών για θέρμανση. "Πολύ" απαντά το 33% και "Αρκετά" το 41%. Αντίστοιχα, το 16% στην αντίστοιχη ερώτηση δηλώνει "Λίγο" και το 10% "Καθόλου".

•Το 80% των εργαζομένων δηλώνει ότι η άνοδος των τιμών τους έχει οδηγήσει σε περιορισμό των δαπανών για ψυχαγωγία. "Πολύ" απαντά το 48% και "Αρκετά" το 32%. Αντίστοιχα, το 14% στην αντίστοιχη ερώτηση δηλώνει "Λίγο" και το 6% "Καθόλου".

•Το 85% των εργαζομένων συμφωνεί με την πρόταση της ΓΣΕΕ να επανέλθει άμεσα το ύψος του κατώτατου μισθού στα 751 ευρώ και, στη συνέχεια, να γίνει διαπραγματεύση μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, ενώ το 10% δηλώνει ότι διαφωνεί.

•Το 54% των εργαζομένων πιστεύει ότι ο κατώτατος μισθός θα πρέπει να διαμορφώνεται έπειτα από συλλογικές διαπραγματεύσεις μεταξύ οργανώσεων εργοδοτών και της ΓΣΕΕ, ενώ το 42% δηλώνει ότι θα πρέπει να είναι απόφαση της κυβέρνησης.

•Ως το αποτελεσματικότερο μέσο για την προστασία του βιοτικού τους επιπέδου από τις ανατιμήσεις, το 49% επιλέγει τη μείωση των ειδικών φόρων και φόρων κατανάλωσης, το 43% την αύξηση του κατώτατου μισθού, ενώ το 3% επιλέγει τη λύση των επιδομάτων.

Από τα υπόλοιπα ευρήματα της έρευνας,

πολύ σημαντική είναι η διαφοροποίηση του δείκτη αισιοδοξίας (η ερώτηση που διατυπώνεται είναι "είστε ή όχι αισιόδοξοι για την πορεία της χώρας στους μήνες που έρχονται;"), όπου το 61% των εργαζομένων ιδιωτικού τομέα δηλώνουν απαισιόδοξοι και το 30% αισιόδοξοι. Επισημαίνεται ότι ο δείκτης αισιοδοξίας βρίσκεται στο χαμηλότερο σημείο του από τον Σεπτέμβριο του 2019. Τέλος, σε σχέση με τον δείκτη ασφάλειας της απασχόλησης, το 60% δηλώνει σίγουρο ότι θα διατηρήσει τη θέση εργασίας του και το 35% δηλώνει «όχι». Σύμφωνα με τη ΓΣΕΕ, «είναι αναγκαίο να υλοποιηθεί άμεσα ένα μείγμα παρεμβάσεων, έτσι ώστε να προστατευτεί στον μέγιστο δυνατό βαθμό το βιοτικό επίπεδο μισθωτών και κυρίως των χαμηλότερα αμειβόμενων. Η ελληνική οικονομία και κοινωνία, μετά την πολυετή λιτότητα, βρίσκεται μπροστά σε ένα νέο κύμα ακρίβειας και ανατιμήσεων σε βασικά αγαθά και υπηρεσίες και στασιμότητας των εισοδημάτων, που απειλεί την αγοραστική δύναμη πολλών νοικοκυριών και κοινωνικών ομάδων. Η διάρκεια δε της ακρίβειας και μη αντιστάθμισή της με αποτελεσματικές παρεμβάσεις και μέτρα προστασίας του διαθέσιμου εισοδήματος θα οδηγήσουν σε συρρίκνωση της εγχώριας ζήτησης, ενώ θα αυξήσει την πιθανότητα εκδήλωσης φαινομένων στασιμοληθωρισμού». Τι ζητά η ΓΣΕΕ

1. Άμεση αύξηση του κατώτατου μισθού στα 751 ευρώ ανά μήνα. Στη συνέχεια, προσαρμογή του κατώτατου μισθού στο επίπεδο της αξιοπρεπούς διαβίωσης (60% του διάμεσου μισθού πλήρους απασχόλησης) και συζήτηση με τους εργοδοτικούς φορείς για τον καθορισμό χρονοδιαγράμματος, μέσω της επαναφοράς του προσδιορισμού του στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.2. Σημαντική αύξηση του ποσοστού κάλυψης των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, με στόχο το 70% των μισθωτών και θωράκισή τους με παράταση της ισχύος όλων των όρων των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, μέχρι την ολοκλήρωση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και την υπογραφή νέων.3. Μείωση ειδικών φόρων κατανάλωσης στην ενέργεια και στα βασικά είδη διατροφής. 4. Εισαγωγή φόρου επί των έκτακτων κερδών των εταιρειών παροχής ενέργειας και διάθεση του ποσού για τη στήριξη του διαθέσιμου εισοδήματος των νοικοκυριών. 5. Να οριστεί μια περίοδος χάριτος αποπληρωμής λογαριασμών ενέργειας για τα φτωχότερα νοικοκυριά.

(NEWSBOMB.GR)

**ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ:** Ένωση Καταναλωτών «Η Ποιότητα της Ζωής» 210-3304444 • Άμεση Επέμβαση Λιμενικού Σώματος 108 • Τουριστική Αστυνομία 1571 • Γιατροί Χωρίς Σύνορα 210-5200500 • Κέντρο Ελέγχου & Πρόληψης Νοσημάτων 210-5212000 • Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης 197 • Πυροσβεστική Υπηρεσία 199 • Συντονιστικό Κέντρο Αντιμετώπισης Πυρκαγιών Δασών 1591 • Εφημερεύοντα Νοσοκομεία • Φαρμακεία 14944 • Εθνικό Κέντρο Δηλητηριάσεων 210-7793777 • Κοινωνική Βοήθεια 197 • Ανοικτή Συμβουλευτική Γραμμή για το AIDS 210-7222222 • Ένωση Καταναλωτών «Η Ποιότητα της Ζωής» 2310257776 • Δίκτυο Μεταφοράς (ΑμΕΑ) 2310509013 • Άμεση Δράση Αστυνομίας 100 • ΟΑΣΑ (Δρομολόγια, Διαδρομές, Εισιτήρια) 11185 • Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ) 1500 • Κέντρο Βλαβών ΔΕΗ Αθηνών 10503 • Κέντρο Βλαβών ΔΕΗ Πειραιώς 10504 • Κέντρο Βλαβών ΔΕΗ Περιφέρειας 1050